Дисциплина Теория организации

**ПРАКТИЧЕСКАЯ ЗАДАЧА № 2**

по реализации общекультурной компетенции (ПК-8)

*Цель практической задачи*:

способностью оценивать условия и последствия принимаемых организационно-управленческих решений

**Общие указания**

**Варианты** ситуаций, предшествующие определению содержания работы (**одна** **на выбор**):

А) Необходимо представить себя в роли консультанта по управлению, которого направили для того, чтобы помочь менеджерам фирмы разобраться в ее про­блемах и для помощи в реструктуризации, изменении стратегии деятельности и т.д. Вы должны исследовать деятельность фирмы по системе стандартных параметров и представить руководству компании проект «новой» фирмы.

Б) Вы – предприниматель, у вас есть бизнес-идея, есть источники финансирования и т.д. Для реализации этой идеи вы хотите создать фирму, используя при этом комплекс знаний, полученных в бизнес-школе. Перед ее оформлением вы создае­те образ этой фирмы в виде проектного описания.

**Пояснения:**

* + 1. это не бизнес-план, хотя немного и похоже. Здесь нет детальных финансовых расчетов, маркетингового раздела и пунктов, связанных с ними;
		2. при выборе вида и направления деятельности руководствоваться следующим:
* организация относится к категории деловых и коммерческих;
* численность персонала – от 50 до 150 человек;

**Структура и содержание работы (количество страниц – рекомендуемое)**

1. Введение (1 стр.)

Описание исходных условий: что за фирма, чем занимается, направления дея­тельности, время создания (существования, или только планируется создать), сколько людей на ней работает.

* 1. Характеристики организации (2 стр.) Охарактеризовать организацию с точки зрения:
* сложности
* специализации
* централизации
* профессионализма
	1. Характеристики внутренней организационной среды
		1. Миссия и цели организации (1 стр.)
			1. Миссия
			2. Функциональные цели (по 2-3 цели в каждой из следующих областей):
* производственные (т.е. по основной деятельности)
* маркетинговые
* финансовые
1. Ресурсы (1 стр.). Описание видов ресурсов используемых органи­зацией. Определение ресурсного приоритета организации.
2. Технология (1 стр.)

Краткая характеристика элементов технологии: физических объектов, процес­сов и ноу-хау. Определить тип технологии, реализующийся в данной органи­зации (с обоснованием).

* 1. Оценка организационной культуры: перечень характерных артефактов, оценка профиля культуры организации, определение типа культуры (2 стр.)
	2. Внешняя среда (ВС) (2 стр.)
		1. Факторы деловой среды: потребители, конкурентная среда, партнеры.
		2. Факторы косвенного действия: экономическая и политическая сре­да, культура
		3. Характеристика ВС с точки зрения сложности и динамики (примени­тельно к данной организации). Оценка степени неопределенности ВС
	3. Строение организации (2 стр.)
1. Структура управления. Уровни управленческой иерархии, связи между ними. Обоснование количества уровней управления и краткое описание степени ответственности на каждом уровне.

Представляется в виде схемы с пояснениями.

1. Оргструктура. Подразделения, распределенные по функциональным сферам и уровням управления. Определение типа оргструктуры с обос­нованием.

Схему структуры управления и оргструктуры можно дать как объеди­ненную.

 7. Заключение (0,75-1 стр.)